

SHING CHI HOLDINGS LIMITED

成志控股有限公司

(「本公司」)

(於開曼群島註冊成立，屬有限公司)

(股份代號：1741)

勞動力多元化政策 (「本政策」)

(於 2025 年 9 月 23 日經本公司董事會會議通過)

1. 目的

本公司及其附屬公司 (「本集團」) 重視員工的多元化，並致力於建立多元共融的工作場所。本政策適用於所有本集團公司。

2. 多元共融

本集團致力於：

- (a) 培養和維護一個多元化和包容性的工作場所，讓每位員工都受到重視、尊重和公平對待，並享有平等的機會；
- (b) 在所有與就業相關的決策中遵守所有適用的平等機會立法和良好管理實踐，包括招聘、績效和薪酬評估、晉升、調動、培訓、解僱和僱傭條款；
- (c) 促進所有員工在工作間享有平等機會，消除基於年齡、性別、性別認同、性傾向、婚姻狀況、懷孕、家庭崗位、殘疾、種族、膚色、血統、國籍或族裔、國籍或宗教的歧視、騷擾和中傷。本集團不容忍在工作場所及/或任何與工作有關的情況下出現任何形式的歧視、騷擾、中傷或使人受害；
- (d) 確保所有與就業相關的決定都是根據優點做出的，沒有任何形式的歧視或偏見；
- (e) 透過定期培訓提高員工的多元共融意識；
- (f) 為員工提供機制，讓他們提出與工作場所有關的關注，包括舉報渠道；
- (g) 在工作場所及/或任何與工作有關的情況下，就發生任何歧視、騷擾、中傷或使人受害的行為，採取適當行動 (包括紀律處分)；及

(h)不時檢討其與僱傭相關的常規（包括多元化及包容性措施），以確保其適當及符合適用的法律及/或法規。

3. 政策的批准和審查

本政策已獲本公司董事會（「**董事會**」）批准。本公司的提名委員會（「**提名委員會**」）將每年檢討本政策的實施情況及成效。提名委員會建議對本政策的任何修訂將提交董事會考慮及批准。